



Bilancio di Sostenibilità

2024

GRUPPO LA ROCCA PETROLI

Indice

Lettera agli stakeholder	2
Highlights 2024	3
1. Chi siamo	4
1.1. La storia	4
1.2. Il marchio del Gruppo La Rocca Petroli	6
1.3. Il modello di business	7
1.4. Dove siamo	9
2. La sostenibilità del Gruppo La Rocca Petroli	11
2.1. Il percorso di transizione ecologica del Gruppo La Rocca Petroli	11
2.2. Il processo di analisi di materialità	13
3. Governance	16
3.1. Modello di Governance	16
3.2. Una governance etica e responsabile	17
3.3. La performance economica	19
4. Sociale	21
4.1. Le persone del Gruppo La Rocca Petroli	21
4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse	25
4.3. La formazione e lo sviluppo delle risorse	29
4.4. Diversità e pari opportunità	32
4.5. Il sostegno alle comunità locali	33
5. Ambiente	34
5.1. Adattamento climatico, resilienza e transizione	34
5.2. Consumi energetici ed emissioni	35
5.3. La sicurezza nei prodotti e nei servizi	38
5.4. La catena di approvvigionamento responsabile	40
5.5. L'acqua e la biodiversità	41
6. Guida alla lettura	42
6.1. Nota metodologica	42
6.2. GRI Content Index	44



Lettera agli stakeholder

Il **Gruppo La Rocca Petroli** prosegue con determinazione il proprio cammino, alimentato dall'energia e dalla passione che da sempre mettiamo nel dare vita ai nostri progetti. Nel corso del 2024, abbiamo continuato a consolidare la nostra identità aziendale basata sulla **trasparenza, l'integrità e la qualità dei servizi**, pilastri fondamentali per costruire rapporti di fiducia duratura con i nostri clienti e partner commerciali.

Essere un'azienda del settore energetico oggi significa guardare oltre il mero profitto per impegnarsi a **creare valore condiviso** con un orizzonte di lungo periodo. Questo impegno si riflette anche nel nostro legame indissolubile con il territorio, promuovendo il benessere sociale e la cultura attraverso il sostegno ad associazioni sportive e iniziative di solidarietà.

Le **persone** rimangono il cuore pulsante della nostra organizzazione. Siamo orgogliosi di confermare, anche per il 2024, un bilancio di **zero infortuni sul lavoro**, a testimonianza dell'efficacia dei nostri rigorosi protocolli di sicurezza e della costante attività di formazione e sensibilizzazione delle nostre risorse. Continuiamo, inoltre, a prediligere **contratti a tempo indeterminato** (98%) per garantire stabilità e crescita professionale alla nostra squadra.

Il nostro percorso di **transizione ecologica** procede con obiettivi chiari. Sebbene il nostro core business sia legato ai combustibili fossili, stiamo puntando con decisione verso soluzioni innovative come il **biometano e l'HVO**, biocarburante che permette una riduzione di CO2 fino al 90%. Entro il **2028**, ci siamo posti l'ambizioso traguardo di dotare i nostri distributori di impianti fotovoltaici e di formalizzare un nuovo Codice di Condotta per gli approvvigionamenti responsabili.

Questo Bilancio di Sostenibilità 2024 non è solo un resoconto dei risultati ottenuti, ma rappresenta la nostra **strategia per il futuro**: un futuro in cui il Gruppo La Rocca Petroli vuole essere parte attiva e propositiva del cambiamento.

Ogni giorno mettiamo **energia nella vita e per la vita**, lavorando costantemente per il progresso e la felicità di tutti!

Mario La Rocca

Presidente del Consiglio di Amministrazione
E.M.A. HOLDING S.r.l.



Highlights 2024



1. Chi siamo

1.1. La storia

La storia del Gruppo La Rocca Petroli nasce dalla passione, dal dinamismo e dall'attenzione alle persone. Negli anni '60, Gerardo La Rocca, padre di Mario (attuale Amministratore), ha iniziato l'attività nel settore energetico partendo dall'impiantistica. Nel decennio successivo, è stato costruito il deposito di Atina per garantire sicurezza nell'approvvigionamento; ancora oggi rappresenta il cuore dell'azienda.

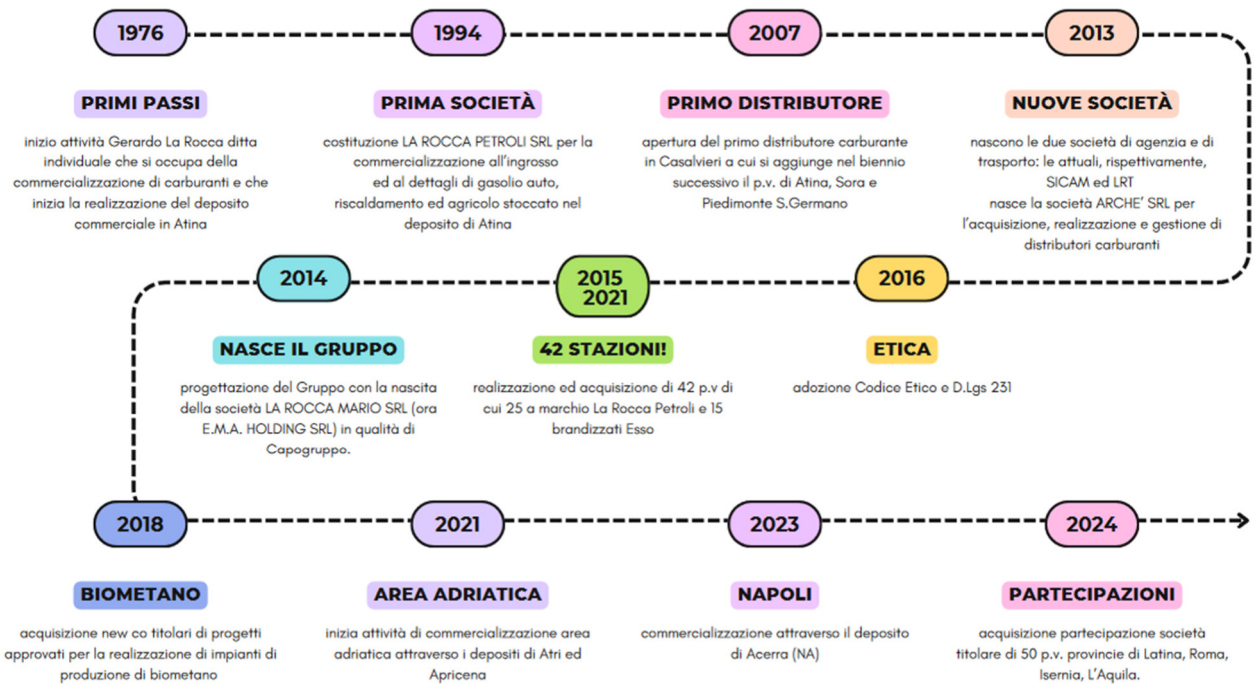
Continuando a seguire la tradizione familiare, il Gruppo si è specializzato nella commercializzazione di prodotti petroliferi, avvalendosi di un proprio deposito carburanti rifornito dalle principali compagnie, una flotta di automezzi avanzata e una rete moderna di impianti di distribuzione a marchio proprio. Questo permette di offrire un servizio accurato, puntuale e di alta qualità.

Grazie a queste caratteristiche distintive, il Gruppo è diventato rapidamente competitivo e riconoscibile nel settore della distribuzione sia in Rete che Extra Rete.





Timeline



1.2. Il marchio del Gruppo La Rocca Petroli

Il logo del Gruppo La Rocca Petroli simboleggia trasformazione ed energia attraverso un sole sfumato, che rappresenta continuità e cambiamento. I colori caldi trasmettono positività, mentre il sole richiama l'impegno verso fonti energetiche sostenibili e la tutela ambientale. Questo simbolo ispira il gruppo a ricercare soluzioni innovative per un futuro energetico migliore.



1.3. Il modello di business

GRI 2-1, GRI 2-6

Il Gruppo La Rocca Petroli (E.M.A. Holding S.r.l.) è composto da cinque società, quali La Rocca Petroli S.r.l., Archè S.r.l., LRT S.r.l., SICAM S.r.l. e TELOS S.r.l. Con sede legale a Roma e sede amministrativa ad Atina (FR), il Gruppo è attivo in Italia nel settore del commercio di prodotti petroliferi, sia all'ingrosso che al dettaglio, attraverso due canali distinti: rete ed extra rete

Canale “rete”

Il canale rete è gestito da Archè S.r.l., società attiva attraverso 45 stazioni di servizio dislocate sulle tratte viarie principali e presso centri commerciali del centro Italia, rispettivamente nelle seguenti regioni:

- Lazio: 30 punti vendita;
- Abruzzo: 14 punti vendita;
- Marche: 1 punto vendita.

Canale “extra rete”

Il canale extra rete è gestito da La Rocca Petroli S.r.l., società impiegata nel settore dell'autotrazione, del riscaldamento domestico e di quello agricolo, sia verso clienti privati che pubblici. La distribuzione extra rete riguarda una vasta gamma di prodotti petroliferi che comprende, oltre a quelli tradizionali quali gasolio auto, riscaldamento, uso agricolo, uso marino ed oli lubrificanti, anche i prodotti ecosostenibili, quali biometano ottenuto da biogas e HVO. La presenza nel settore extra rete è garantita dalla disponibilità dei depositi commerciali di prodotti petroliferi localizzati ad Atina (FR), Acerra (NA), Atri (PE) e Apricena (FG). Le vendite sono gestite dagli uffici commerciali di Atina, Acerra, Atri, Apricena e Grottammare, con il supporto delle agenzie localizzate a Priverno (LT), Episcopia (PZ), Salerno (SA) ed Avezzano (AQ).

Multi-energy Company

Il Gruppo La Rocca rafforza il proprio impegno per la decarbonizzazione dei trasporti e la sostenibilità attraverso una serie di investimenti mirati, tra cui la produzione di biometano e lo sviluppo di soluzioni per l'utilizzo di GNL (Gas Naturale Liquefatto) nella propria flotta aziendale, con l'obiettivo di ridurre sensibilmente le emissioni dirette (Scope 1) e di stabilizzare i costi logistici. Dal 2026, inoltre, sarà ampliata la gamma di carburanti alternativi con la commercializzazione di HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), prevedendo una crescita significativa dei volumi distribuiti nei due anni successivi.

Queste iniziative si inseriscono nel quadro di un modello di business evoluto, che vede il Gruppo La Rocca configurarsi sempre più come una multi energy company. In quest'ottica, il Gruppo promuove la diversificazione delle fonti energetiche, investendo non solo nei carburanti alternativi ma anche nell'energia elettrica da fonti rinnovabili. Sono infatti previsti investimenti nel fotovoltaico, destinati all'installazione di impianti presso le proprie stazioni di servizio, con l'obiettivo di alimentare le colonnine di ricarica elettrica per veicoli. In questo modo, il Gruppo favorirà attivamente la mobilità sostenibile e la transizione verso l'energia



pulita, offrendo soluzioni integrate che rispondono alle nuove esigenze del mercato e della società, in linea con gli obiettivi della transizione ecologica.

L'approccio multi energy consente al Gruppo La Rocca di proporsi come partner affidabile nella fornitura di energia, sia tradizionale che rinnovabile, favorendo l'innovazione e la sostenibilità lungo tutta la filiera, dal trasporto alla distribuzione, fino ai servizi di ricarica per la mobilità elettrica.



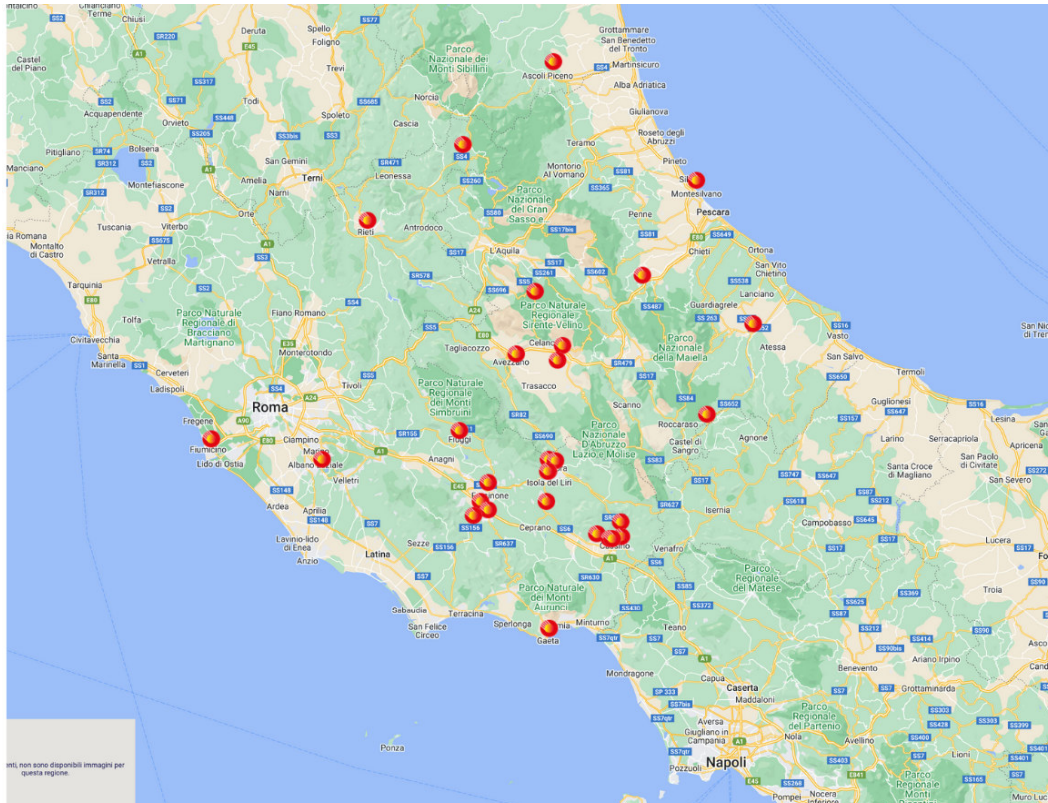
1.4. Dove siamo



EXTRA-RETE

ABRUZZO | BASILICATA | CAMPANIA | LAZIO | PUGLIA





RETE

LAZIO

Alatri | Amatrice | Antrodoco | Arce | Arpino | Casalvieri | Cassino
 Panorama | Cassino di Biasio | Cassino Casilina nord | Ceccano |
 Ceprano | Cittaducale | Colleferro | Fuggi | Fiumicino | Frosinone |
 Gaeta | Genzano di Roma | Giuliano di Roma | Isola del Liri | Piedimonte
 San Germano | Rieti Stazione | Rieti Cavour | Sora | Villa Santa Lucia |
 Torre Cajetani | Sant'Elia Fiumerapido | Palombara Sabina |

ABRUZZO

Alfedena | Ateleta | Avezzano | Celano | Collarmele | Montesilvano |
 Perano | Pescara | Pescina | Rivisondoli | Rocca di Cambio | Rocca di
 Mezzo | San Benedetto dei Marsi | Torre de' Passeri | Scurcola Marsicana

MARCHE

Ascoli Piceno



2. La sostenibilità del Gruppo La Rocca Petroli

2.1. Il percorso di transizione ecologica del Gruppo La Rocca Petroli

GRI 2-22

Il Gruppo La Rocca Petroli costruisce i propri rapporti commerciali basandosi sulla trasparenza e sull'integrità, al fine di creare una fiducia reciproca con i propri clienti finali, solida base per la collaborazione ed il successo. L'impegno del Gruppo, però, non si limita alla soddisfazione del cliente poiché consapevole degli impatti che le proprie attività possono avere sull'ambiente, ragione per cui in ogni azione adotta pratiche sostenibili, con l'obiettivo di salvaguardare le risorse naturali per le generazioni future.

Il Gruppo si sta concretamente impegnando per contribuire allo sviluppo sostenibile con alcune azioni mirate:

- adozione di procedure per il controllo delle emissioni di carbonio;
- utilizzo di software di gestione delle consegne e degli approvvigionamenti dei prodotti al fine di ridurre il consumo energetico e le emissioni di gas;
- riciclaggio dei rifiuti;
- razionalizzazione dell'uso dell'acqua;
- promozione della salute e sicurezza sul lavoro garantendo un ambiente di lavoro protetto e favorendo il benessere dei propri dipendenti;
- rispetto dei principi di buona governance aziendale garantendo l'etica, la trasparenza e la responsabilità nella gestione delle attività.

La strategia di sostenibilità delineata finora testimonia il costante impegno del Gruppo La Rocca Petroli nel coniugare responsabilità ambientale, innovazione e attenzione al benessere delle persone. Le azioni intraprese rappresentano le fondamenta su cui il Gruppo sta costruendo il piano di transizione energetica riepilogato nei seguenti punti:

1. Identità, Modello di Business e Pilastri della Strategia 2024-2030

Il Gruppo La Rocca sta evolvendo il proprio modello da distributore di carburanti fossili a fornitore integrato di vettori energetici sostenibili. La strategia 2024-2030 si fonda su tre pilastri:

- Decarbonizzazione dei trasporti tramite l'uso di **GNL e biometano**.
- Elettificazione della rete attraverso **infrastrutture di ricarica** alimentate da fonti rinnovabili proprie.
- **Autonomia energetica** grazie alla riduzione dell'impronta carbonica tramite fotovoltaico industriale.

2. Produzione di Energia Rinnovabile, Autonomia Energetica e Mobilità Elettrica

L'autoproduzione di energia da fonte solare è il fulcro della strategia aziendale per stabilizzare i costi operativi e ridurre le emissioni Scope 2. Nel 2024 sono stati consolidati due impianti fotovoltaici industriali (80 kW e 40 kW, per un totale di 120 kW), con un piano di investimenti ricorrenti volto a realizzare **almeno 15 nuovi impianti fotovoltaici** ogni anno, destinati prioritariamente alle stazioni di servizio "La Rocca".

Queste infrastrutture non solo garantiranno energia verde certificata, ma alimenteranno anche le colonnine di ricarica elettrica presso i punti vendita, creando una rete di stazioni "energy-positive". L'integrazione tra



produzione fotovoltaica e mobilità elettrica consente di massimizzare l'efficienza economica e ridurre l'impatto ambientale dei servizi offerti.

3. **Carburanti Alternativi, Circular Economy e Riduzione delle Emissioni**

Il Gruppo presidia la filiera dei gas rinnovabili e liquefatti con progetti strutturali. L'autorizzazione per la costruzione di un impianto di produzione di biometano segna l'ingresso nel settore dell'energia circolare, trasformando scarti in vettori energetici avanzati. In parallelo, è in fase avanzata la progettazione della variante tecnica per la produzione di GNL, destinata all'alimentazione della flotta aziendale, con l'obiettivo di ridurre drasticamente le emissioni dirette (Scope 1) e rendere la logistica aziendale meno vulnerabile alle fluttuazioni dei costi dei carburanti tradizionali.

Per affrontare la sfida dello Scope 3, in particolare la categoria 11 (Uso dei prodotti venduti), sarà avviato un monitoraggio volumetrico che tra il 2026 e 2027 consentirà una rendicontazione precisa dell'impronta carbonica generata dai carburanti distribuiti.

A partire dal 2026, il Gruppo La Rocca amplierà ulteriormente la propria offerta di carburanti alternativi con la commercializzazione dell'HVO (Hydrotreated Vegetable Oil), puntando alla distribuzione di circa 8 milioni di litri, che cresceranno fino a raggiungere i 12 milioni nel 2027. Questo investimento strategico rafforza il posizionamento del Gruppo come attore di riferimento nella transizione verso soluzioni energetiche a basso impatto ambientale, sottolineando l'impegno concreto per la decarbonizzazione dei trasporti e l'innovazione nella filiera dei biocarburanti.

4. **Persone, Salute, Sicurezza e Comunità**

Il capitale umano è al centro della strategia sociale del Gruppo, in linea con lo standard ESRS S1. La sicurezza, data la natura dei prodotti trattati, è una priorità: sono stati implementati programmi di formazione continua sulla gestione del rischio e sulla sicurezza stradale, rivolti ai vettori. Politiche di welfare aziendale valorizzano le competenze dei collaboratori, mentre il dialogo costante con il territorio supporta iniziative sociali e assicura la continuità del servizio energetico alle comunità locali.

5. **Governance: Etica, Trasparenza e Gestione dei Rischi ESG**

La governance del Gruppo è orientata alla gestione dei rischi ESG, con il Consiglio di Amministrazione che supervisiona la roadmap di transizione verso la CSRD.

6. **Roadmap Strategica 2024-2030 e Impegni Futuri**

Il percorso verso la sostenibilità si sviluppa secondo una roadmap chiara:

- 2024: Installazione di 120 kW di impianti fotovoltaici industriali.
- 2025: Recepimento e adeguamento al nuovo quadro normativo.
- 2026: Implementazione della variante per la produzione di GNL e realizzazione di 15 impianti fotovoltaici.
- 2027: Ultimazione dell'impianto di biometano e realizzazione di altri 15 impianti fotovoltaici.
- 2028: Rafforzamento degli investimenti per la riduzione della CO₂, completamento della copertura fotovoltaica su tutte le aree di servizio e depositi.



2.2. Il processo di analisi di materialità

GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2

A partire dal 2023 il Gruppo La Rocca Petroli ha condotto la prima analisi di materialità: un processo finalizzato all'identificazione degli ambiti di sostenibilità rilevanti sulla base degli impatti correlati per il business e per i propri stakeholder.

L'approccio che l'organizzazione ha adottato è conforme a quanto previsto dalle linee guida stabilite dai GRI Standards 2021, le quali introducono il concetto di "materialità d'impatto". Tale concetto si basa sull'identificazione dei temi materiali in base alla significatività degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, che l'organizzazione genera o potrebbe generare sull'ambiente, sulla società e sull'economia.

L'analisi di materialità è stata condotta attraverso quattro fasi principali:

Analisi di materialità			
<u>Fase I</u> Analisi e comprensione del contesto	<u>Fase II</u> Identificazione degli impatti	<u>Fase III</u> Valutazione della significatività degli impatti	<u>Fase IV</u> Prioritizzazione dei temi in base alla significatività degli impatti
Analisi per l'identificazione dei temi rilevanti per il Gruppo La Rocca Petroli e comprensione del settore di riferimento considerando le aziende che operano nella stessa <i>industry</i> .	Identificazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, che il Gruppo La Rocca Petroli genera o potrebbe generare in relazione ai temi individuati nella Fase I.	Valutazione da parte dell'Amministratore Delegato e del Top Management degli impatti individuati nella Fase II, in base alla loro significatività, tramite un questionario online.	Consolidamento dei risultati e prioritizzazione dei temi materiali sulla base dei risultati emersi dalla Fase III.

Per avere una visione integrale del contesto sono state svolte, in via preliminare, delle interviste con l'Amministratore Delegato e il Top Management, in modo da comprendere il contesto in cui il Gruppo La Rocca Petroli opera. Successivamente, sono state analizzate le principali aziende che operano nella stessa *industry* al fine di individuare i temi di sostenibilità potenzialmente rilevanti per l'organizzazione (Fase I).

Definite le tematiche rilevanti, sono stati individuati i relativi impatti positivi e negativi, attuali e potenziali (Fase II).

A seguire, l'Amministratore Unico e il Top Management sono stati coinvolti nel processo di valutazione della significatività degli impatti positivi e negativi, valutando sia la magnitudo che la probabilità di accadimento attraverso l'erogazione di un questionario online (Fase III – *Stakeholder engagement*).



La magnitudo di un impatto è determinata dalle seguenti caratteristiche:

- Gravità, ossia quanto grave potrebbe essere l'impatto negativo o quanto potrebbe essere positivo l'impatto positivo;
- Portata, ossia quanto potrebbe essere diffuso l'impatto;
- Carattere irrimediabile, applicabile solo agli impatti negativi e con il quale si intende quanto potrebbe essere difficile contrastare o rimediare al danno conseguente.

La metrica di valutazione utilizzata consiste in una scala di valutazione da 1 a 5, dove 1 indica "molto bassa" e 5 indica "molto alta".

Infine, sono stati consolidati i risultati ottenuti dalla valutazione, considerando il punteggio più alto dell'impatto positivo o negativo ed è stata stilata la lista dei temi materiali ordinati per rilevanza (Fase IV), desumibile nella tabella sottostante.

Pilastro	Tematiche
Governance	Anticorruzione
Sociale	Pratiche occupazionali
Sociale	Salute e sicurezza sul lavoro
Sociale	Non discriminazione e pari opportunità
Sociale	Comunità locali
Ambientale	Adattamento climatico, resilienza e transizione
Governance	Politica pubblica
Ambientale	Emissioni di gas a effetto serra (GHG)
Governance	Pagamenti ai governi
Ambientale	Emissioni nell'aria
Sociale	Lavoro forzato e schiavitù moderna
Ambientale	Biodiversità
Governance	Impatti economici

I temi di sostenibilità evidenziati, consistono nelle tematiche prioritarie per il Gruppo La Rocca Petroli, ossia quelle tematiche risultanti al di sopra della cosiddetta "soglia di materialità" e rendicontate con apposite metriche all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.

I temi "Biodiversità" e "Impatti economici" risultano, invece, non materiali per il business.

Le tematiche prioritarie sono state individuate dall'organizzazione considerando il punteggio più alto dell'impatto positivo o negativo.

Nella tabella a seguire vengono rappresentati i temi prioritari, la descrizione degli stessi e gli impatti positivi e/o negativi ad essi correlati.



Temi materiali	Descrizione tema	Descrizione impatto
Anticorruzione	Gestione di potenziali casi di corruzione, ossia mettere in atto pratiche non legali al fine di ottenere qualcosa di disonesto o illegale	Creare una cultura che favorisca un comportamento eticamente corretto nello svolgimento delle proprie attività attraverso la diffusione del Codice Etico e l'erogazione di attività formativa in materia di corruzione.
Pratiche occupazionali	Creare posti di lavoro, atenzionando i termini di impiego e le condizioni di lavoro per i propri lavoratori e i lavoratori nella catena di fornitura	Creare opportunità di occupazione nella catena del valore può generare impatti socioeconomici positivi su comunità, regioni e paesi
Salute e sicurezza sul lavoro	Prevenire i danni fisici e mentali ai lavoratori e promuovere la loro salute	La diffusione della cultura della sicurezza, l'erogazione di corsi di formazione, la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale, la corretta manutenzione e controllo di strumenti di lavoro, permettono di prevenire infortuni sul lavoro e malattie professionali
Non discriminazione e pari opportunità	Promozione di un ambiente lavorativo giusto ed equo, in cui le persone hanno la possibilità di realizzare il proprio potenziale senza essere discriminate in base a caratteristiche personali	Un ambiente di lavoro inclusivo, accogliente, improntato alla collaborazione, che stimola il dialogo tra diverse culture e generazioni, contribuisce allo sviluppo delle competenze, anche in ottica di offerta di migliori soluzioni ai clienti, ed al benessere delle persone
Comunità locali	Coinvolgere le comunità locali per comprendere le esigenze delle stesse, i punti di debolezza e il modo in cui possono essere colpite dalle attività dell'organizzazione	Ascolto e coinvolgimento degli stakeholder nelle decisioni per la generazione di opportunità di crescita e miglioramento del territorio
Adattamento climatico, resilienza e transizione	Partecipare al processo teso a limitare l'aumento della temperatura media mondiale a 1,5°C, come previsto dall'Accordo di Parigi, e al processo volto ad attenuare i cambiamenti climatici attuali e previsti	Contribuito alla generazione di emissioni durante il processo distributivo a causa della mancata definizione di target di emissioni con conseguente impatto negativo sul cambiamento climatico
Politica pubblica	Partecipare allo sviluppo della politica pubblica erogando contributi finanziari o non monetari	Contribuire allo sviluppo economico locale può stimolare l'economia delle comunità circostanti, creando posti di lavoro e/o migliorando la qualità della vita
Emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Rilasciare nell'atmosfera sostanze che contribuiscono all'effetto serra, causando riscaldamento globale e cambiamenti climatici	Contribuito alla generazione di emissioni di gas a effetto serra durante il processo distributivo a causa del mancato utilizzo di energie rinnovabili e tecnologie pulite
Pagamenti ai governi	Effettuare pagamenti ai governi, i quali possono includere tasse, royalties e altri contributi finanziari	Creazione di valore economico nel lungo periodo e redistribuzione del valore economico generato tra collaboratori, soci, fornitori e stakeholder
Emissioni nell'aria	Rilasciare sostanze in atmosfera provenienti da varie fonti, generando impatti significativi sulla qualità dell'aria, sulla salute umana e sull'ambiente	Contribuito alla generazione di emissioni nell'aria attraverso la mancata adozione di apposite pratiche durante il processo distributivo, incidendo anche sulla biodiversità
Lavoro forzato e schiavitù moderna	Selezionare i fornitori considerando gli aspetti sociali, in particolare i diritti umani, escludendo di attingere a fornitori presso i quali vi sono episodi di lavoro forzato	Selezionare fornitori che tutelano i diritti umani può mitigare gli impatti della negazione dei diritti umani lungo la catena di fornitura



3. Governance

3.1. Modello di Governance

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20

Il modello di Governance di E.M.A. Holding S.r.l. (nota come “Gruppo La Rocca Petroli”) è costituito da un Consiglio di Amministrazione, il cui presidente ricopre, al tempo stesso, il ruolo di Amministratore Unico in tutte le società operative del Gruppo, che si avvale dei responsabili delle aree operative (cosiddetto “Comitato Operativo”) per l’esercizio delle sue funzioni.

Secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001, il Gruppo si è dotato di un Organismo di Vigilanza, al fine di sorvegliare e verificare regolarmente l’efficacia e l’osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione. La prima nomina è stata effettuata il 15/09/2016 e il relativo rinnovo avviene su base annuale.

Le società E.M.A. Holding S.r.l., La Rocca Petroli S.r.l., Archè S.r.l. e LRT S.r.l. hanno nominato dei revisori legali con mandato triennale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione del Gruppo, nonché Amministratore Unico delle società operative, definisce le politiche, gli obiettivi, il valore e la mission relative allo sviluppo sostenibile e ne è responsabile. Nel corso del presente esercizio è stato istituito un gruppo di lavoro ESG mentre, entro il 2026, l’organizzazione ha l’obiettivo di costituire un Comitato di Sostenibilità definendone la composizione ed i ruoli.

Ulteriore obiettivo entro il 2026, risulta essere l’introduzione di un sistema premiante aziendale (incentivi premianti o sistemi MBO), poiché attualmente le politiche retributive sono su base remunerativa fissa, la cui decisione è affidata all’Amministratore Unico, al responsabile delle risorse umane e al consulente del lavoro esterno del Gruppo.



3.2. Una governance etica e responsabile

GRI 2-27, GRI 3-3, GRI 205-2

Il Gruppo La Rocca Petroli, in attuazione alle convenzioni internazionali in materia di prevenzione della corruzione, ha promosso una politica mirata ad un sistema di contrasto alla corruzione intesa non solo in atti e comportamenti che integrano specifici reati, ma anche come assunzione di decisioni devianti dall'interesse generale ed aziendale a causa del condizionamento improprio proveniente da interessi particolari. La politica per la prevenzione della corruzione delle società del Gruppo si rivolge ad amministratori, dipendenti, collaboratori e, in generale, a tutti i portatori di interesse (*stakeholder*), con particolare riguardo ai "soci in affari", ossia qualsiasi parte esterna con cui l'organizzazione ha, o progetta di avere, una qualsivoglia forma di relazione commerciale. Le politiche delle società del Gruppo escludono ogni forma di corruzione ispirandosi ai principi di imparzialità e di parità di trattamento. Viene posta particolare attenzione all'assunzione del personale, alla selezione dei fornitori, alla gestione dei contratti con i clienti, alle clausole di garanzia quali integrità, trasparenza e corretta attuazione dei contratti stipulati con i soci nonché alla definizione dei corrispettivi e della successiva rendicontazione e, più in generale, all'uso corretto del potere discrezionale connesso a funzioni amministrative e tecniche, sanzionando ogni comportamento posto in essere in violazione di tali politiche e delle norme applicabili in materia. Non è ammessa, infatti, alcuna tolleranza nei confronti di comportamenti corruttivi: tutte le società del Gruppo incoraggiano la segnalazione di sospetti, in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, approntando un adeguato sistema di tutela del segnalante e si impegna ad un miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione anche attraverso la formazione dei propri dipendenti.

Relativamente alla procedura da adottare per le segnalazioni di illeciti ed irregolarità, la comunicazione deve avvenire tramite il portale "*whistleblowing*" e deve essere indirizzata all'Organismo di Vigilanza, che provvederà alla protocollazione delle segnalazioni in arrivo ed alla tenuta del registro, utilizzando l'apposito modello di riferimento, quali il Modello 231 e il Codice Etico.

Tutti gli stakeholder sono a conoscenza della politica per la prevenzione della corruzione poiché viene resa nota attraverso la pubblicazione sul proprio sito internet e l'affissione nei locali delle sedi delle società del Gruppo.

Al fine di garantire l'applicazione costante degli standard di qualità descritti dalle norme cogenti e dalle norme di applicazione volontaria, le società del Gruppo effettuano un'attività di revisione periodica dell'adeguatezza del sistema e dei processi, in cui potrebbero potenzialmente annidarsi i rischi di corruzione, attuando idonee azioni correttive nelle ipotesi di scostamento tra gli standard prefissati e quelli emersi in sede di revisione.

L'attenzione che l'organizzazione riserva al tema della legalità è riconosciuto dall'ottenimento del Rating della Legalità, con il punteggio di doppia stella, da parte dell'AGCM, definito a seguito di una serie di valutazioni condotte sull'organizzazione, dimostrando che la conduzione dell'attività di business è svolta nel rispetto della legge e della legalità.

La Rocca Petroli S.r.l., inoltre, è stata tra le 100 imprese vincenti del premio "Legalità & Profitto – Economy Nsa Award 2023" conferito dalla rivista Economy Group.



Nel corso del 2024 non ci sono stati casi per i quali sono state irrogate sanzioni e/o multe per non conformità a leggi e regolamenti.

Il Gruppo, ha comunicato le proprie politiche e procedure anticorruzione. Per quanto concerne gli organi di governance e i dipendenti, la totalità degli stessi ne ha ricevuto comunicazione mentre, in riferimento ai partner commerciali, ne hanno ricevuta comunicazione rispettivamente il 22% nel 2022 e il 24% nel 2023 ed il 27% nel 2024. La comunicazione ai partner aziendali è stata fornita ai cosiddetti "partner strategici".

Numero e percentuale di dipendenti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione

	2023			2024		
	Nr. di dipendenti totali	Nr. di dipendenti che hanno ricevuto comunicazione	Percentuale di dipendenti	Nr. di dipendenti totali	Nr. di dipendenti che hanno ricevuto comunicazione	Percentuale di dipendenti
Dirigenti	-	-	0%	-	-	0%
Quadri	1	1	100%	1	1	100%
Impiegati	18	18	100%	19	19	100%
Operai	32	32	100%	26	26	100%
Totale	51	51	100%	46	46	100%

Numero e percentuale di partner aziendali a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione

	2023	2024
Nr. di partner aziendali	2.475	2.275
Nr. di partner aziendali che hanno ricevuto comunicazione	600	630
Percentuale di partner aziendali	24%	27%



3.3. La performance economica

GRI 3-3, GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 207-1, GRI 415-1

La sfida delle imprese è quella di creare valore condiviso nel lungo periodo al fine di creare ricchezza e di ripartire la stessa tra i propri stakeholder.

Il Gruppo La Rocca Petroli contribuisce alla creazione di valore aggiunto garantendo l'accesso all'energia o ai servizi pubblici contribuendo agli investimenti in infrastrutture e, al tempo stesso, all'occupazione e all'approvvigionamento locale.

Nell'esercizio della propria attività, infatti, il Gruppo pone attenzione ai distributori localizzati in aree montane e/o terremotate quali ad esempio Amatrice, garantendo il servizio di fornitura di benzina e diesel agli enti locali e privati, così come previsto dalla Politica di Investimenti sui Distributori. Inoltre, in ogni distributore sono presenti appaltatori locali che si occupano dei servizi di manutenzione e di erogazione.

I fornitori di beni e servizi, diversi dalle compagnie petrolifere, sono localizzati prevalentemente nella provincia di Frosinone, Napoli, Pescara e L'Aquila, ove vi sono sia i depositi commerciali di prodotti petroliferi che gli uffici amministrativi, quest'ultimi supportati da agenzie localizzate a Priverno (LT), Episcopia (PZ), Salerno (SA) ed Avezzano (AQ).

Il Gruppo La Rocca Petroli crea valore nelle aree in cui opera. Nel corso del 2024 il Gruppo ha generato valore economico per 391.507.313 Euro e ha distribuito valore economico per 388.320.491 Euro.

Il valore economico distribuito alla collettività nel corso del 2024 è pari a 941.633 Euro (+49,6% rispetto al 2023) e circa il 24,3% dell'importo erogato alle comunità è destinato all'ambito sportivo.

Valore economico diretto generato e distribuito (Euro)

	2023	2024
Valore economico generato dal Gruppo	435.479.542	391.507.313
Ricavi	435.024.137	391.022.278
Proventi finanziari	455.405	485.035
Valore economico distribuito dal Gruppo	433.030.213	388.320.491
Costi operativi	424.608.134	379.351.767
Remunerazione dei collaboratori	2.311.065	2.073.720
Remunerazione dei finanziatori	5.481.637	5.953.371
Remunerazione degli investitori	-	-
Remunerazione della pubblica amministrazione	447.887	712.800
Sponsorizzazioni e liberalità	181.490	228.833
Valore economico trattenuto dal Gruppo	2.449.329	3.186.822
Ammortamenti e Accantonamenti	2.065.768	2.911.884
Altre riserve	383.561	274.938



Valore monetario totale dell'assistenza finanziaria (Euro)

Tipologia di assistenza finanziaria	2023	2023
Sgravi fiscali e le detrazioni di imposta	165.821	171.818
Sovvenzioni agli investimenti, alla ricerca e sviluppo e altre forme rilevanti di contributi	261.244	0
Totale	82.138	171.818

Il Gruppo La Rocca Petroli non adotta specifiche strategie fiscali in quanto le imposte ed i contributi vengono liquidate e pagate regolarmente secondo le norme del sistema fiscale italiano, sia in tema di imposizione diretta che indiretta. Gli sgravi fiscali si riferiscono alla Carbon Tax e alle deduzioni sul personale dipendente.

Per il 2024, il Gruppo ha potuto usufruire del credito di imposta per investimenti in beni strumentali funzionali alla trasformazione tecnologica e digitale delle imprese secondo il modello "Impresa 4.0". In particolare:

- Per il **settore rete**, l'investimento è stato pari ad € 497.946 su cui è maturato un credito di imposta pari ad € 199.178;
- Per i **trasporti**, l'investimento è stato pari ad € 155.165 su cui è maturato un credito di imposta pari ad € 62.066.



4. Sociale

4.1. Le persone del Gruppo La Rocca Petroli

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 405-1

Le risorse umane sono un fattore indispensabile per il Gruppo La Rocca Petroli, da sempre impegnato a garantire il coinvolgimento dei dipendenti nelle proprie attività attraverso la valorizzazione e lo sviluppo delle singole capacità.

Al 31 dicembre 2024 i dipendenti del Gruppo risultano essere complessivamente 46, di cui 36 uomini e 10 donne (al 31 dicembre 2023 risultavano complessivamente 53, di cui 42 uomini e 11 donne). Nel 2024 la categoria professionale maggiormente rappresentata è quella degli operai (56,5% del totale), seguono gli impiegati (41,3% del totale) e i quadri (2% del totale).

Tutti i dipendenti sono inquadrati con i contratti collettivi di riferimento.

Ai dipendenti si affiancano 3 collaboratori autonomi, che si occupano dell'organizzazione delle attività presso i distributori di carburante, gli agenti di commercio, che si occupano di promuovere le vendite per area geografiche di appartenenza ed i lavoratori autonomi (29 nel 2024, 27 nel 2023) che forniscono servizi di assistenza all'erogazione, pulizia dell'impianto, assistenza dei clienti e nelle operazioni di carico/scarico prodotti presso i distributori di carburanti.

I dipendenti sono selezionati previa valutazione del Curriculum Vitae e colloquio diretto con il responsabile delle risorse umane e con l'Amministratore Unico.



Numero di dipendenti per categoria professionale e genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	1	1	-	1	1
Impiegati	11	11	22	10	9	19
Operai	-	30	30	-	26	26
Totale	11	42	53	10	36	46

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0%	%	0%	0%	%	0%
Quadri	0%	100%	100%	0%	100%	100%
Impiegati	50%	50%	100%	53%	47%	100%
Operai	0%	100%	100%	0%	100%	100%
Totale	21%	79%	100%	22%	78%	100%

La maggioranza dei dipendenti del Gruppo La Rocca Petroli (64%) si colloca nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Numero di dipendenti per categoria professionale e fasce d'età

	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	1	1	-	-	1	1
Impiegati	6	13	3	22	4	12	3	19
Operai	2	21	7	30	1	16	9	26
Totale	8	34	11	53	5	28	13	46

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e fasce d'età

	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%
Impiegati	27%	59%	14%	100%	21%	63%	16%	100%
Operai	7%	70%	23%	100%	4%	62%	35%	100%
Totale	15%	64%	21%	100%	11%	61%	28%	100%



Il 98% dei dipendenti del Gruppo è assunto con un contratto a tempo indeterminato e il 94% con tipologia di contratto full time. Il Gruppo, infatti, predilige i contratti indeterminati e full time, mentre i contratti a tempo determinato e part time vengono stipulati solo per esigenze specifiche dei dipendenti e/o per i neoassunti poiché necessitano di un periodo di prova.

Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato per categoria professionale e genere

	2023						2024					
	Indeterminato			Determinato			Indeterminato			Determinato		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Impiegati	10	12	22	-	-	-	9	9	18	1	-	1
Operai	-	29	29	-	1	1	-	26	26	-	-	-
Totale	10	42	52	-	1	1	9	36	45	1	-	1

Numero di dipendenti full time e part time per categoria professionale e genere

	2023						2024					
	Full time			Part time			Full time			Part time		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Impiegati	8	12	20	2	-	2	8	9	17	2	-	2
Operai	-	29	29	-	1	1	-	26	26	-	-	-
Totale	8	42	50	2	1	3	8	39	44	2	-	2

I lavoratori non dipendenti sono leggermente diminuiti rispetto al 2023, registrando una diminuzione dell'8%.

Numero di lavoratori non dipendenti per genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero di lavoratori non dipendenti le cui mansioni sono controllate dall'organizzazione	-	27	27	-	29	29



Nel corso del 2024 sono state assunte 6 persone. Per quanto concerne la fascia di età di appartenenza, il 33% dei neoassunti si colloca nella fascia di età inferiore ai 30 anni, il 33% si colloca nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni, mentre il restante 33% dei neoassunti si colloca nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni. Il Gruppo, al tempo stesso, ha osservato nel 2024 l'uscita di 12 persone, collocate principalmente nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni (42%), l'ulteriore 33% nella fascia di età inferiore ai 30 anni, mentre le restanti cessazioni (25%) si collocano nella fascia di età superiore ai 50 anni.

Numero e percentuale di assunzioni e cessazioni per genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Nr. di assunzioni	2	9	11	-	6	6
Percentuale di assunzioni	18%	82%	100%	0%	100%	100%
Nr. di cessazioni	1	8	9	1	11	12
Percentuale di cessazioni	11%	89%	100%	8%	92%	100%

Numero e percentuale di assunzioni e cessazioni per fasce di età

	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Nr. di assunzioni	6	5	-	11	2	2	2	6
Percentuale di assunzioni	55%	45%	0%	100%	33%	33%	33%	100%
Nr. di cessazioni	3	6	-	9	4	5	3	12
Percentuale di cessazioni	33%	67%	0%	100%	33%	42%	25%	100%

Turnover rate per genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Nr. di assunzioni	2	9	11	-	6	6
Turnover rate assunzioni	18%	21%	15%	0%	17%	13%
Nr. di cessazioni	1	8	9	1	11	12
Turnover rate cessazioni	9%	19%	17%	10%	33%	28%
Dipendenti al 31 dicembre	11	42	53	10	36	46

Turnover rate per fasce di età

	2023				2024			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Nr. di assunzioni	6	5	-	11	2	2	2	6
Turnover rate assunzioni	75%	15%	0%	21%	40%	7%	14%	13%
Nr. di cessazioni	3	6	-	9	5	5	2	12
Turnover rate cessazioni	38%	18%	0%	17%	5	27	14	46
Dipendenti al 31 dicembre	8	34	11	53	100%	19%	14%	26%



4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10

Il Gruppo La Rocca Petroli, da sempre impegnato nella promozione e diffusione della cultura della sicurezza attraverso l'attività di formazione e rispetto degli standard di sicurezza sul lavoro, ha adottato i Piani di Sicurezza, previsti dalla stringente normativa in materia, che individuano le aree aziendali interessate definendone i compiti ed i criteri. Il processo di gestione della sicurezza consiste nell'adozione ed attuazione degli adempimenti prescritti dal D.Lgs. 81/2008 in tema di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare, il processo include l'adempimento degli obblighi imposti a tutti i soggetti che, a vario titolo, concorrano all'attuazione e monitoraggio delle misure di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. I soggetti individuati dal Gruppo sono il datore di lavoro, individuato nella persona dell'Amministratore Unico, il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), il Rappresentante per la Sicurezza (RLS) e il medico competente, il quale collabora con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori dipendenti.

I depositi in cui avviene lo stoccaggio e movimentazione dei combustibili sono sottoposti a normative ambientali volte alla prevenzione ed al controllo dei rischi di accadimento di incidenti rilevanti connessi con determinate sostanze classificate pericolose.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, invece, è stato implementato per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D.Lgs. 231/01 e dal D.Lgs 106/2009.

Per garantire un efficace gestione della salute e sicurezza sul lavoro, l'organizzazione si impegna a:

- Rispettare la legislazione vigente in materia di sicurezza e salute in quanto considerata una priorità;
- Informare tutti i dipendenti sui rischi aziendali;
- Formare i dipendenti in base alla mansione svolta e ai ruoli loro assegnati;
- Coinvolgere tutta la struttura aziendale secondo mansioni e competenze al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- Progettare impianti ed attrezzature in modo da salvaguardare la salute degli addetti, dei terzi e della comunità in cui opera;
- Prevenire attraverso indagini ed azioni al fine di ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti e/o infortuni;
- Monitorare e riesaminare la politica, gli obiettivi e l'attuazione del sistema di sicurezza.

Le informazioni sanitarie dei dipendenti sono trattate secondo quanto previsto dalle norme sulla Privacy.

Dal 2023, per promuovere la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, il Gruppo La Rocca Petroli ha aderito e iscritto 28 dipendenti al Fondo Sanilog che garantisce importanti servizi di prevenzione, cura ed assistenza agli addetti al trasporto di merci.



L'obiettivo futuro del Gruppo è quello di estendere l'iscrizione ai fondi sanitari anche le altre categorie di dipendenti.

La promozione della salute e della sicurezza sul lavoro viene incentivata anche attraverso la formazione, estendendola a tutti i dipendenti attraverso:

- Corsi di primo soccorso;
- Corsi dei preposti;
- Corsi di aggiornamento per gli RLSA;
- Corsi antincendio.

I corsi sono organizzati periodicamente al fine di soddisfare sia le esigenze formative dei neoassunti che i corsi di aggiornamento per i dipendenti. Al termine di ciascun corso sono svolti dei test di valutazione finale con rilascio di relativo attestato di superamento del corso.

Per quanto concerne la mitigazione dei rischi legati alla salute e sicurezza specifici del settore, l'organizzazione rispetta scrupolosamente le disposizioni del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e verifica regolarmente i mezzi di trasporto utilizzati.

Particolare attenzione è dedicata alla conformità dei serbatoi e delle cisterne alle normative vigenti. Ogni autista detiene un manuale dettagliato che descrive le procedure di carico e scarico, nonché l'uso dei dispositivi di protezione individuali e degli equipaggiamenti di sicurezza del veicolo. Prima di ogni spedizione, viene verificato che il veicolo sia dotato dell'equipaggiamento di sicurezza necessario per il conducente.

Nei distributori carburanti, oltre alla dotazione obbligatoria, viene eseguita la valutazione dei rischi fisici, chimici e biologici. Il rischio chimico, in quanto cancerogeno, viene sorvegliato accuratamente, poiché intrinseco nell'attività di erogazione di carburanti. Al fine di tutelare i propri dipendenti da tali rischi sono state installate delle sonde di livello nei serbatoi dei distributori; trattasi di un sistema che permette di monitorare il livello di riempimento senza che gli addetti debbano svolgerlo manualmente, riducendo così il tempo di esposizione alle esalazioni chimiche.

Nel biennio considerato non vi sono stati casi di infortuni, né sul lavoro, né in itinere, e non vi sono stati casi di malattia professionale. La mancanza di incidenti è avvenuta sia per i lavoratori dipendenti, che per i lavoratori non dipendenti.



Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

	2023	2024
Nr. dipendenti coperti	53	46
Nr. di dipendenti	53	46
Percentuale di dipendenti coperti	100%	100%

Numero e tasso di infortuni lavoratori dipendenti per genere

	2023			2024		
	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Giorni di assenza a causa di infortunio	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Numero totale di ore lavorate	-	-	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-	-	-	-
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-	-	-



Numero e tasso di infortuni lavoratori non dipendenti per genere

	2023			2024		
	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Giorni di assenza a causa di infortunio	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-
In itinere	-	-	-	-	-	-
Numero totale di ore lavorate	-	-	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-	-	-	-
Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-	-	-

Casi di malattia professionale nei lavoratori dipendenti

	2023	2024
Numero di casi di malattie professionali registrabili	-	-
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	-	-

Casi di malattia professionale nei lavoratori non dipendenti

	2023	2024
Numero di casi di malattie professionali registrabili	-	-
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	-	-



4.3. La formazione e lo sviluppo delle risorse

GRI 3-3, GRI 401-1, GRI 404-1

Il Gruppo La Rocca Petroli si impegna costantemente per la formazione e lo sviluppo delle proprie risorse, seguendo quanto previsto dal proprio manuale interno per la formazione, applicabile sia alle nuove risorse che alle risorse già in forza per eventuali aggiornamenti e/o cambi di funzione.

Il totale delle ore di formazione erogate nel 2024 è stato pari a 232 ore (841 nel 2023). Ciò significa che, in media, nel corso dell'esercizio sono state erogate circa 5 ore di formazione per dipendente.



Numero di ore di formazione per inquadramento e genere

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	36	36	-	-	-
Impiegati	165	135	300	68	68	136
Operai	-	505	505	-	96	-
Totale	165	676	841	68	164	232

Numero medio di ore di formazione - Dirigenti

	2023	2024
Ore di formazione totali - Dirigenti	-	-
Numero totale - Dirigenti	-	-
Ore medie di formazione - Dirigenti	-	-
Ore di formazione - Dirigenti (Donne)	-	-
Numero dirigenti (Donne)	-	-
Ore medie di formazione - Dirigenti (Donne)	-	-
Ore di formazione - Dirigenti (Uomini)	-	-
Numero dirigenti (Uomini)	-	-
Ore medie di formazione - Dirigenti (Uomini)	-	-

Numero medio di ore di formazione – Quadri

	2023	2024
Ore di formazione totali - Quadri	36	-
Numero totale - Quadri	1	-
Ore medie di formazione - Quadri	36	-
Ore di formazione - Quadri (Donne)	-	-
Numero quadri (Donne)	-	-
Ore medie di formazione - Quadri (Donne)	-	-
Ore di formazione - Quadri (Uomini)	36	-
Numero quadri (Uomini)	1	-
Ore medie di formazione - Quadri (Uomini)	36	-



Numero medio di ore di formazione – Impiegati

	2023	2024
Ore di formazione totali - Impiegati	300	136
Numero totale - Impiegati	22	19
Ore medie di formazione - Impiegati	14	7
Ore di formazione - Impiegati (Donne)	165	68
Numero impiegati (Donne)	11	10
Ore medie di formazione - Impiegati (Donne)	15	7
Ore di formazione - Impiegati (Uomini)	135	68
Numero impiegati (Uomini)	11	9
Ore medie di formazione - Impiegati (Uomini)	12	8

Numero medio di ore di formazione – Operai

	2023	2023
Ore di formazione totali - Operai	505	96
Numero totale - Operai	30	26
Ore medie di formazione - Operai	17	4
Ore di formazione - Operai (Donne)	-	-
Numero operai (Donne)	-	-
Ore medie di formazione - Operai (Donne)	-	-
Ore di formazione - Operai (Uomini)	500	96
Numero operai (Uomini)	30	26
Ore medie di formazione - Operai (Uomini)	17	4

Numero medio di ore di formazione – Totali

	2023	2024
Ore di formazione totali	841	232
Numero totale di dipendenti	53	46
Ore medie di formazione totali	16	5
Ore di formazione totali - Donne	165	68
Numero totale di dipendenti - Donne	11	10
Ore medie di formazione totali - Donne	15	7
Ore di formazione totali - Uomini	676	164
Numero totale di dipendenti - Uomini	42	36
Ore medie di formazione totali - Uomini	16	5



4.4. Diversità e pari opportunità

GRI 3-3, GRI 401-3, GRI 405-2

Il Gruppo La Rocca Petroli garantisce le medesime opportunità lavorative ed un ambiente aziendale in cui ogni individuo può godere di un trattamento equo e privo di discriminazioni.

L'attenzione alla diversità e alle pari opportunità avviene sin dalla fase di selezione del personale, durante la quale si identificano candidati di entrambi i sessi, salvo occupazioni che sono svolte prevalentemente da figure maschili.

L'equità viene garantita anche a livello retributivo poiché il Gruppo garantisce una remunerazione sulla base delle mansioni e delle qualifiche.

Il rapporto fra il salario di base e la remunerazione delle donne va a vantaggio di queste: 52% donne e 48% uomini.

Inoltre, l'organizzazione supporta i propri dipendenti durante la fase di maternità: il congedo parentale viene riconosciuto a tutti i dipendenti (sia uomini che donne) che ne hanno fatto richiesta.

Nel corso del 2024, i dipendenti che hanno fruito del diritto al congedo parentale sono stati 6 (4 nel 2023) e la totalità dei dipendenti che ne ha usufruito è regolarmente rientrata al lavoro.

Dipendenti e congedo parentale

	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti che avevano diritto al congedo parentale	1	3	4	1	5	6
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	3	4	1	5	6
Dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale	1	3	4	1	5	6
Dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che sono ancora in azienda al 31/12	1	3	4	1	5	6
Tasso di rientro al lavoro	0%	100%	100%	100%	100%	100%



4.5. Il sostegno alle comunità locali

GRI 2-28, GRI 3-3, GRI 413-1

Il Gruppo La Rocca Petroli si impegna per favorire lo sviluppo delle comunità in cui si insediano le proprie sedi, promuovendo lo sviluppo del territorio e dell'economia, integrando preoccupazioni sociali ed ecologiche nelle operazioni commerciali e nel rapporto con le parti interessate anche tramite iniziative volontarie che vedono la partecipazione di tutti gli *stakeholders*, prediligendo sponsorizzazioni di progetti territoriali curati da enti affidabili ed a favore dei più deboli, specie bambini e giovani, attraverso il sostegno di associazioni sportive dilettantistiche e di iniziative culturali in ambito musicale e promozione di prodotti tipici. Il Gruppo crede molto nel valore dello sport per i giovani, sia da un punto di vista della loro crescita fisica che dal punto di vista del loro inserimento sociale, motivo per cui sceglie di supportare gli sport promossi dalle associazioni sportive locali variandone ambiti e contesti: dal calcio, al volley, sino all'ippica e alle gare di rally. L'organizzazione è, infatti, sponsor del Centro Ippica di Atina, affiliato alla F.I.S.E. (Federazione Italiana Sport Equestri) ed alla FISDIR (Federazione Italiana Sport per Diversamente Abili) ed è *main sponsor* del settore giovanile provinciale dell'Argos Volley e dell'ASD Cassino Calcio, supporta varie manifestazioni culturali, artistiche e ricreative ed incoraggia la promozione di prodotti eno-gastronomici locali.



Inoltre, il Gruppo sostiene attivamente una cooperativa sociale locale che favorisce il reinserimento lavorativo di persone affette da dipendenze di vario genere attraverso le attività di coltivazione di prodotti biologici e prestazione di servizi di pulizia di aree verdi.

Iniziative supportate a beneficio della comunità locale (Euro)

	2023	2024
Ambito sportivo	149.390	150.333
Ambito artistico-culturale	2.600	2.550
Ambito sociale	29.500	75.950
Totale	181.490	228.833

Il Gruppo è associato ad Assopetroli, ossia l'associazione che rappresenta le imprese attive nei settori del commercio all'ingresso dei prodotti petroliferi e del commercio al dettaglio di carburanti.



5. Ambiente

5.1. Adattamento climatico, resilienza e transizione

GRI 3-3, GRI 201-2

Il Gruppo La Rocca Petroli si impegna costantemente ad assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti leggi in tema di ambiente per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo. Al fine di ridurre il proprio impatto ambientale, l'organizzazione ha posto in essere una serie di azioni quali, ad esempio, l'aumento dell'efficienza degli automezzi per diminuire il consumo attraverso la pianificazione dei viaggi, il rinnovo del parco veicolare con automezzi a basso inquinamento, la dematerializzazione dei documenti negli uffici aziendali, la diffusione di card petrolifere per rifornimenti presso i distributori carburanti, la sensibilizzazione dei propri dipendenti alle tematiche ambientali e la differenziazione dei rifiuti.

Per i prossimi anni, il Gruppo ha definito i seguenti obiettivi:

- 2026: Implementazione della variante per la produzione di GNL e realizzazione di 15 impianti fotovoltaici.
- 2027: Ultimazione dell'impianto di biometano e realizzazione di altri 15 impianti fotovoltaici.
- 2028: Rafforzamento degli investimenti per la riduzione della CO₂, completamento della copertura fotovoltaica su tutte le aree di servizio e depositi.



5.2. Consumi energetici ed emissioni

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

Le emissioni in atmosfera del Gruppo La Rocca Petroli sono principalmente legate ai trasporti ed erogazioni di carburanti. La legge sancisce precisi obblighi da rispettare al fine di limitare o azzerare le emissioni di gas serra o altri gas nocivi. Nello specifico, per quanto riguarda la flotta di mezzi, autovetture e autocarri, il Gruppo rispetta le normative sulle emissioni per la circolazione. Tutti i mezzi sono muniti di sistemi per l'abbattimento del particolato per il gasolio e della acidità per la benzina.

L'organizzazione ha attuato una serie di azioni per ridurre drasticamente le emissioni generate. In primo luogo, è intervenuta per migliorare il trasporto in termini di km/l, implementando una piattaforma software che consente l'ottimizzazione dei percorsi degli automezzi.

I mezzi viaggiano con carburante del Gruppo, pertanto, al fine della neutralità di emissioni di carbonio, è preminente l'aspetto della ricerca scientifica operata dai produttori, con riflesso immediato da parte dell'utente. La politica adottata è quella di una puntuale ed attenta manutenzione dei veicoli finalizzata all'efficienza nell'utilizzo dei carburanti.

Relativamente alle emissioni dovute all'erogazione al minuto di carburanti, nonché all'approvvigionamento dei singoli serbatoi di stoccaggio nell'ambito dei distributori, vi sono delle regole comportamentali sancite dalla normativa. Il Ministero dell'Ambiente, con Decreto 21 gennaio 2000 n° 107, ha normato il ciclo dei vapori di prodotti petroliferi durante le fasi di erogazione e travaso. Il decreto stabilisce che i depositi devono trattare definitivamente i vapori con apposite unità dette VRU (Unità di Recupero Vapori), specificando che tali vapori si riferiscono esclusivamente alla movimentazione di benzina.

In particolare, per il trasporto di merci pericolose (ADR), in caso di carico dei serbatoi con autobotte, viene imposto che, durante l'immissione da autobotte, venga in ogni caso realizzato il ciclo chiuso, sistema attraverso il quale vengono reimmessi in autobotte i vapori di prodotto mentre le colonnine erogatrici devono essere dotate di aspirazione a vuoto di benzene dal serbatoio dell'autoveicolo rifornito.

Al fine del rispetto di tale norma, ogni punto vendita del Gruppo è munito di registro di prova del circuito di recupero vapori che viene alimentato dalle prove eseguite dall'impresa di manutenzione e ogni colonnina è munita di allarme che interrompe l'erogazione qualora il recupero sia inoperante.



Nel 2024 i consumi energetici diretti e indiretti del Gruppo sono complessivamente pari a circa 20 mila GJ. I consumi energetici derivano interamente da fonti non rinnovabili e, per quanto concerne i consumi energetici diretti, il 99% (99% anche nel 2023) è riconducibile a consumo di diesel per la flotta aziendale e per il riscaldamento.

L'indice di intensità energetica (0,00005706 nel 2024 e 0,00005721 nel 2023) è stato calcolato rispetto ai ricavi di vendita del Gruppo.

Consumi energetici diretti, indiretti e intensità energetica

	U.M.	2023	2024
Consumi energetici diretti	GJ	22.859	19.937
Da fonti non rinnovabili	GJ	22.859	19.937
<i>Diesel (flotta aziendale e riscaldamento)</i>	<i>GJ</i>	<i>22.723</i>	<i>19.795</i>
<i>Benzina (flotta aziendale)</i>	<i>GJ</i>	<i>136</i>	<i>142</i>
Da fonti rinnovabili	GJ	-	-
Consumi energetici indiretti	GJ	2.010	2.375
Elettricità da fonti non rinnovabili	GJ	2.010	2.375
Elettricità da fonti rinnovabili	GJ	-	-
Consumi energetici totali	GJ	24.869	22.312
Intensità energetica	GJ/Ricavi di vendita	0,00005721	0,00005706

Il Gruppo ha installato due pannelli fotovoltaici dai quali produce energia rinnovabile (97 GJ nel 2024 e 133 GJ nel 2023). L'energia rinnovabile prodotta viene interamente venduta.

Energia autoprodotta e venduta

	U.M.	2023	2024
Energia autoprodotta da fonti non rinnovabili	GJ	-	-
Energia elettrica	GJ	-	-
Energia autoprodotta da fonti rinnovabili	GJ	133	97
Energia elettrica	GJ	133	97
Energia venduta da fonti non rinnovabili	GJ	-	-
Energia elettrica	GJ	-	-
Energia venduta da fonti rinnovabili	GJ	133	97
Energia elettrica	GJ	133	97



Le emissioni totali di CO₂e associate ai consumi energetici diretti e indiretti sono pari a circa 1.825 tonnellate di CO₂e secondo il metodo market based (1.709 nel 2022) e 1.825 tonnellate di CO₂e secondo il metodo location based (1.709 nel 2022).

L'indice di intensità carbonica (0,000004199 nel 2023 secondo il metodo market based e 0,000004095 nel 2024 (secondo il metodo location based) è stato calcolato rispetto ai ricavi di vendita del Gruppo.

Emissioni dirette (Scope 1), indirette (Scope 2) e intensità carbonica (t Co₂e)

	U.M.	2023	2024
Emissioni dirette (Scope 1)¹	t Co₂e	1.693,19	1.475,34
Da fonti non rinnovabili	t Co₂e	1.693,19	1.475,34
<i>Diesel (flotta aziendale e riscaldamento)</i>	<i>t Co₂e</i>	<i>1.683,76</i>	<i>1466,81</i>
<i>Benzina (flotta aziendale)</i>	<i>t Co₂e</i>	<i>9,42</i>	<i>9,86</i>
Da fonti rinnovabili	t Co₂e	-	-
Emissioni indirette – Market Based (Scope 2)²	t Co₂e	131,94	125,85
Elettricità da fonti non rinnovabili	t Co ₂ e	131,94	125,85
Elettricità da fonti rinnovabili	t Co ₂ e	-	-
Emissioni indirette – Location Based (Scope 2)³	t Co₂e	131,94	125,85
Elettricità da fonti non rinnovabili	t Co ₂ e	131,94	125,85
Elettricità da fonti rinnovabili	t Co ₂ e	-	-
Emissioni totali – Market Based	t Co₂e	1.825,13	1.601,19
Emissioni totali – Location Based	t Co₂e	1.825,13	1.601,19
Intensità carbonica – Market Based	t Co ₂ e/Ricavi di vendita	0,000004199	0,000004095
Intensità carbonica – Location Based	t Co ₂ e/Ricavi di vendita	0,000004199	0,000004095

¹ I fattori di emissione per il calcolo dello Scope 1 sono stati pubblicati GHG Protocol e consistono nel “Cross-Sector Tools – Emission Factor”;

² I fattori di emissione per il calcolo dello Scope 2 – Market Based sono stati pubblicati da ISPRA nel 2022 e nel 2023;

³ I fattori di emissione per il calcolo dello Scope 2 – Location Based sono stati pubblicati da ISPRA nel 2022 e nel 2023.



5.3. La sicurezza nei prodotti e nei servizi

GRI 3-3, GRI 416-1

Il Gruppo La Rocca Petroli, attraverso le sue società commerciali, di deposito e stazioni di servizio, acquista, immagazzina e distribuisce prodotti petroliferi, ossia gasoli per autotrazione e riscaldamento, benzina e GPL.

Il ciclo di compravendita di questi prodotti è rigidamente regolamentato da normative, verso le quali il Gruppo è pienamente conformato ed in continuo miglioramento. Le normative coinvolgono sia i depositi di prodotti petroliferi che il trasporto di sostanze pericolose su strada.

Per quanto concerne i depositi di prodotti petroliferi, l'organizzazione si avvale alla legge 178 del 20 dicembre 2020, la quale definisce i requisiti tecnico-organizzativi per il rilascio della licenza nonché le norme comportamentali in caso di variazione di titolarità della licenza o trasferimento della gestione.

In relazione, invece, al trasporto di sostanze pericolose su strada, sia all'interno dello Stato nazionale che tra gli Stati della Comunità Europea, l'organizzazione si avvale di quanto disciplinato dalla Direttiva 2008/68/CE, recepita dal D. Lgs 35/2010, che definisce le norme di sicurezza, le responsabilità degli operatori coinvolti, le specifiche tecniche per i veicoli coinvolti e le sanzioni in caso di violazione dei requisiti di legge relativi al trasporto di sostanze pericolose

Le fasi di approvvigionamento e di distribuzione dei prodotti petroliferi del Gruppo La Rocca Petroli avvengono principalmente mediante mezzi di proprietà, attraverso una serie di passaggi definiti "a circuito chiuso" che consentono di veicolare i prodotti dalle raffinerie d'acquisto, definite "basi di carico", ai serbatoi di deposito e/o da questi agli erogatori delle stazioni di servizio o ai depositi della clientela. Nel momento in cui i prodotti petroliferi giungono a destinazione, il processo di carico e scarico delle cisterne dei veicoli si svolge in modo completamente "sigillato" secondo quanto previsto dalle normative ADR (*"Accord Dangereuses Route"*), ossia l'accordo europeo relativo ai trasporti di merci pericolose su strade.

Il Gruppo, al fine di prevenire inaspettati incidenti e dispersioni di prodotto, si è impegnata in molteplici processi di controllo della catena di approvvigionamento e consegna, quali:

- Cura costante dei mezzi di consegna attraverso un puntuale programma di manutenzione;
- Sostituzione dei veicoli obsoleti attraverso l'acquisto di nuovi veicoli;
- Controlli e manutenzioni per i serbatoi, sistemi di pompaggio e pipeline dei depositi;
- Controlli e manutenzioni per i sistemi di erogazione presso le stazioni di servizio;
- Formazione costante del personale attraverso corsi di aggiornamento.

Quanto elencato è oggetto annuale di controllo e certificazione ISO 9001 da parte del Registro Nazionale Navale, conosciuto anche come "RINA".

Il rispetto delle normative ADR e i rigorosi controlli da parte dell'organizzazione hanno prodotto effetti positivi materialmente riscontrabili.

Per quanto riguarda la pericolosità ambientale, il Gruppo La Rocca Petroli fa riferimento alle schede prodotto emesse dai fornitori da cui si approvvigiona, trattasi di documenti indispensabili per la comunicazione del



pericolo e per un corretto e sicuro uso dei prodotti lungo tutta la catena di approvvigionamento. Le specifiche informazioni sui pericoli per la salute e l'ambiente indicati sulle schede prodotto soddisfano i criteri di classificazione secondo la legislazione comunitaria applicabile (Regolamento CE n. 1272/2008).

Il Gruppo La Rocca Petroli monitora, dunque, costantemente la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, valutando per ogni categoria gli impatti sulla salute e sulla sicurezza. Negli ultimi due anni, l'organizzazione non ha rilevato casi di non conformità in ambito salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi offerti mentre sono state rilevate non conformità minori per alcuni automezzi.



5.4. La catena di approvvigionamento responsabile

GRI 3-3, GRI 414-1

Il Gruppo La Rocca Petroli opera esclusivamente nel mercato italiano, acquistando dalle principali compagnie petrolifere (Esso, IP, Q8, Eni e Ludoil) approvvigionandosi dalle basi di carico e dalle raffinerie di Napoli, Roma e Falconara. I fornitori di servizi e di materiali di consumo e di manutenzione di attrezzature e del parco veicolare sono localizzati nelle regioni Lazio, Campania, Abruzzo e Basilicata.

Il Gruppo, ai fini dell'individuazione di nuovi fornitori, ha definito un preciso iter di selezione che prevede un periodo di prova di una o due forniture. Al termine di questo periodo, viene elaborata una valutazione relativa all'efficienza dimostrata, considerando aspetti relativi all'ambiente, alla sfera sociale, alla sicurezza, alla qualità del prodotto e alla professionalità. La valutazione si basa su documenti e dati raccolti, visite in loco presso le sedi aziendali dei fornitori e referenze di mercato. Si considerano "qualificati" i fornitori che ottengono un punteggio minimo di 7 su 10.

Tutti i nuovi fornitori, con i quali l'organizzazione instaura un rapporto di fornitura, vengono sottoposti a una rivalutazione l'anno successivo all'ingresso mentre i fornitori consolidati sono sottoposti a revisione nel momento in cui generano delle non conformità oppure variano il proprio assetto societario.

Ai fini della verifica del rispetto dei diritti umani e degli aspetti sociali da parte dei fornitori strategici, ossia le compagnie petrolifere, il Gruppo fa riferimento a quanto da loro riportato nei reporting non finanziari mentre, per quanto concerne i fornitori di servizi e di materiali, viene considerata la presenza del Codice Etico del Modello 231.

Nel corso del 2024, il Gruppo ha visto l'ingresso di 3 nuovi fornitori (7 nel 2023), 1 dei quali valutati con criteri sociali (2 nel 2023).

Percentuale di nuovi fornitori selezionati con criteri sociali

	2023	2024
Numero nuovi fornitori	7	3
Nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali	2	1
Percentuale nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali	29%	30%



5.5. L'acqua e la biodiversità

GRI 3-3

Il Gruppo è assoggettato a stringenti norme di carattere ambientale durante lo svolgimento delle proprie attività di approvvigionamento e di distribuzione, che impongono monitoraggi ed analisi periodiche al fine di evitare potenziali danni all'ambiente. L'impegno costante del Gruppo nel rispettare le normative e nell'effettuare gli opportuni controlli, contribuisce di per sé al mantenimento della biodiversità. Le società del Gruppo, a tal fine, coerentemente con la normativa di riferimento, con l'obiettivo di minimizzare e/o eliminare gli impatti negativi generati dalla propria attività sulle specie autoctone locali. I siti del Gruppo, inoltre, sono dotati di impianti di depurazione delle acque di dilavamento dei piazzali, soggetti alle normative delle Regioni nelle quali vengono installati. In particolare, nel sito di Casalvieri (FR) il Gruppo sta sperimentando la possibilità di trattamento della seconda pioggia, a tutto vantaggio della salute del corso d'acqua "Rio Nero" in cui lo scarico recapita.

La sperimentazione prevede delle analisi periodiche, le quali hanno dato risultati eccellenti nell'ultimo esercizio.



Lago di Posta Fibreno (FR)



6. Guida alla lettura

6.1. Nota metodologica

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Il presente Bilancio di Sostenibilità relativo all'esercizio 2024 rappresenta per il **Gruppo La Rocca Petroli** un passaggio fondamentale nel proprio percorso di transizione e responsabilità. Sebbene redatto su base volontaria, il documento è stato concepito come un "ponte" strategico verso il nuovo quadro normativo europeo.

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni qualitative e quantitative contenute all'interno del Bilancio di Sostenibilità coincide con il perimetro di rendicontazione del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2024, includendo tutte le società che rappresentano il *core business* di E.M.A. Holding S.r.l. (nota come "Gruppo La Rocca Petroli"), ossia la distribuzione di prodotti petroliferi. Le società per le quali sono state raccolte le informazioni sono le seguenti:

- La Rocca Petroli S.r.l., società attiva nella vendita di prodotti petroliferi;
- Archè S.r.l., società attiva nella distribuzione di carburanti;
- LRT S.r.l., società attiva nel trasporto di merci e/o prodotti petroliferi;
- SICAM S.r.l., agenzia di prodotti petroliferi, attiva nella consulenza amministrativa e finanziaria;
- TELOS S.r.l., holding partecipazioni biometano ed energie rinnovabili.

Il Report è redatto su base annuale e i contenuti di questo documento fanno riferimento all'esercizio 2024, ove disponibili sono rendicontati i dati comparativi dell'esercizio precedente.

Anche il Report 2024 è stato redatto in conformità ai **GRI Standards** (Global Reporting Initiative), concentrandosi sugli impatti prodotti dall'azienda verso l'esterno (Materialità d'Impatto).

Tuttavia, in linea con l'entrata in vigore della **Direttiva UE 2022/2464 (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD)**, il Gruppo ha avviato nel corso del 2024 un piano di adeguamento tecnico per allineare i propri sistemi di raccolta dati ai nuovi **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)**.

Evoluzione verso la Doppia Materialità, il Gruppo sta integrando nei propri processi di gestione del rischio la prospettiva della **Materialità Finanziaria** (ESRS), al fine di valutare come i rischi legati al clima e alla transizione energetica possano influenzare le performance finanziarie e il valore aziendale nel medio-lungo termine.

Il Gruppo La Rocca Petroli, consapevole del rapido mutamento del quadro normativo, ha scelto di anticipare le richieste in materia di rendicontazione climatica. Questa scelta segna la trasformazione da distributore tradizionale di prodotti petroliferi a Multi-energy Company, con l'obiettivo di affermare la leadership nel settore energetico attraverso diversificazione, innovazione e sostenibilità.

Il percorso di transizione avviato dal Gruppo prevede il passaggio dalla materialità d'impatto alla Doppia Materialità, valutando sia gli effetti delle attività aziendali sull'ambiente sia i rischi finanziari derivanti dalla



transizione energetica. Nonostante il “Decreto Omnibus” abbia posticipato l’obbligo di rendicontazione per le grandi imprese non quotate all’esercizio 2027, La Rocca Petroli pubblica il presente report in via volontaria, anticipando le richieste di trasparenza provenienti dal sistema bancario.

Le informazioni presenti nel presente Bilancio di Sostenibilità non sono soggette ad *assurance* esterna.



6.2. GRI Content Index

Per una più semplice ricerca delle informazioni all'interno del Bilancio di Sostenibilità è disponibile di seguito l'indice analitico degli indicatori previsti dalle Linee Guida GRI Standard. Per ogni indicatore è riportata una descrizione sintetica del contenuto, il riferimento al paragrafo del presente documento con relative pagine e l'indicazione di eventuali omissioni.

Modello	Il Gruppo La Rocca Petroli ha presentato una rendicontazione in conformità agli standard GRI per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024				
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali - Versione 2021				
Applicabilità di GRI Sector Standard	GRI 11: Settore petrolifero e gas - Versione 2021				
GRI Standard/Altro Framework	Descrizione dell'indicatore	Ubicazione	Omissioni		
			Requisiti omessi	Ragione omissione	Spiegazione
Informativa generale					
GRI 2: Principi fondamentali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1.1. La storia 1.3. Il modello di business			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6.1. Nota metodologica			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6.1. Nota metodologica			
	2-4 Revisione delle informazioni	6.1. Nota metodologica			
	2-5 Assurance esterna	6.1. Nota metodologica			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1. La storia 1.3. Il modello di business			
	2-7 Dipendenti	4.1. Le persone del Gruppo La Rocca Petroli			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	4.1. Le persone del Gruppo La Rocca Petroli			
	2-9 Struttura e composizione della governance	3.1. Modello di Governance			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1. Modello di Governance			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	3.1. Modello di Governance			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3.1. Modello di Governance			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	-		Informazione non disponibile	Non ancora delegate
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3.1. Modello di Governance			
	2-15 Conflitti d'interesse	3.1. Modello di Governance			
	2-16 Comunicazione delle criticità	3.1. Modello di Governance			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	-		Informazione non disponibile	Non ancora disponibile
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	3.1. Modello di Governance			
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	3.1. Modello di Governance			
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	3.1. Modello di Governance			
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	-		Vincolo di riservatezza	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2.1. Il percorso di sostenibilità del Gruppo La Rocca Petroli			
	2-23 Impegno in termini di policy	-		Informazione non disponibile	Le policy sono in fase di predisposizione
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	-		Informazione non disponibile	Le policy sono in fase di predisposizione
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	-		Informazione non disponibile	Non ancora definiti
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	-		Informazione non disponibile	Non ancora definiti
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	3.2. Una governance etica e responsabile			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	4.5. Il sostegno alle comunità locali			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.2. Il processo di analisi di materialità			
	2-30 Contratti collettivi	4.1. Le persone del Gruppo La Rocca Petroli			
Temati materiali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.2. Il processo di analisi di materialità			
	3-2 Elenco dei temi materiali	2.2. Il processo di analisi di materialità			
Pagamenti ai governi					



GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.3. La performance economica			
GRI 201: Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	3.3. La performance economica			
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	3.3. La performance economica			
GRI 207: Tasse 2019	207-1 Approccio alle imposte	3.3. La performance economica			
Adattamento climatico, resilienza e transizione					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.1. Adattamento climatico, resilienza e transizione			
GRI 201: Performance economica 2016	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	5.1. Adattamento climatico, resilienza e transizione			
Anticorruzione					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.2. Una governance etica e responsabile			
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	3.2. Una governance etica e responsabile			
Emissioni di gas a effetto serra (GHG)					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.2. Consumi energetici ed emissioni			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	5.2. Consumi energetici ed emissioni			
	302-3 Intensità energetica	5.2. Consumi energetici ed emissioni			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5.2. Consumi energetici ed emissioni			
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5.2. Consumi energetici ed emissioni			
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	5.2. Consumi energetici ed emissioni			
Pratiche occupazionali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3. La formazione e lo sviluppo delle risorse			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4.1. Le persone del Gruppo La Rocca Petroli			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero di ore di formazione all'anno per dipendente	4.3. La formazione e lo sviluppo delle risorse			
Salute e sicurezza sul lavoro					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-3 Servizi per la salute professionale	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-9 Infortuni sul lavoro	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
	403-10 Malattie professionali	4.2. La sicurezza e il benessere delle risorse			
Non discriminazione e pari opportunità					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.4. Diversità e pari opportunità			
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.1. Le persone del Gruppo La Rocca Petroli			
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	4.4. Diversità e pari opportunità			
GRI 401: Occupazione 2016	401-3 Congedo parentale	4.4. Diversità e pari opportunità			
Comunità locali					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.5. Il sostegno alle comunità locali			
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	4.5. Il sostegno alle comunità locali			
Lavoro forzato e schiavitù moderna					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.4. La catena di approvvigionamento responsabile			
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	5.4. La catena di approvvigionamento responsabile			
Politica pubblica					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.3. La performance economica			
GRI 415: Politica pubblica 2016	415-1 Contributi pubblici	3.3. La performance economica			
Emissioni nell'aria					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.3. La sicurezza nei prodotti e nei servizi			



GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	5.3. La sicurezza nei prodotti e nei servizi			
Impatti economici					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.3. La performance economica			
Biodiversità					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.5. L'acqua e la biodiversità			

